

## **Uchwała Nr XXIX/105/2009**

### **Rady Gminy Łubnice**

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006 roku z późniejszymi zmianami ) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 roku z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Łubnice uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Łubnice Nr XVI/48/08 z dnia 19 lutego 2008 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchwała Nr XIX/65/08 z dnia 30 czerwca 2008 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XVI/48/08 Rady Gminy Łubnice z dnia 19 lutego 2008 roku sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku

#### **Załącznik nr 1**

do Uchwały Nr. XXIX/105/2009  
Rady Gminy Łubnice  
z dnia 27 kwietnia 2009 r.

### **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

#### **PRZEPISY OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć gimnazjum, szkołę, przedszkole lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łubnice.
- 2) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
- 3) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówek wymienionych w pkt 1 trwający od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4) Klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę.
- 5) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza.

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków sposobu oceniania, klasyfikowania i

- promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
  - 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionym wyżej, dodatek przyznaje się od spełnienia szczególności następujących kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów ich rodziców,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

**§ 4. 1.** Środki finansowe na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 5% planowanego rocznego osobowego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela każdej szkoły, z tym że:

- 1) 90 % środków przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli,
- 2) 10 % środków przeznacza się na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczycieli wszystkich stopni oraz dyrektorów może być przyznany w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczycieli języka polskiego w wysokości nie mniej niż 1 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia przez nauczyciela warunków określonych w § 3 ust. 1.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Wójt Gminy uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 3.

4. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego uprawnionego.

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 6.** Dodatki funkcyjne dla dyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przysługują w wysokości od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 7.** Pozostałym uprawnionym, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) nauczycielowi zatrudnionemu w szkole przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym – miesięcznie,
- 2) dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym – miesięcznie.

**§ 8.** Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze przyznają dyrektorzy z zastosowaniem kryteriów określonych poniżej.

**§ 9.** Dodatki Funkcyjne dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy w Łubnicach kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole
- 5) wyniki pracy szkoły
- 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 10.** 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy, przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 11.** Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach w wysokości określonej poniżej.

**§ 12.** 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz w klasach łączonych liczących powyżej 20 uczniów przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

**§ 13.** Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Łubnice, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac oraz wymiar czasu pracy, realizowany w warunkach, o których mowa w § 11.

**§ 14.** Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

**§ 15.** Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały, obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### **DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 16.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

**§ 17.** 1. Dodatek, o którym mowa w § 16 przysługuje nauczycielowi w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 5 zł – dla 1- 2 osób
- 2) 10 zł – dla 3- 4 osób i więcej

2. Do osób, o których mowa w ust 1 zalicza się nauczyciela, współmałżonka i wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego utrzymaniu dzieci a także rodziców.

3. W przypadku gdy oboje małżonkowie są nauczycielami i stale razem zamieszkują przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości

określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

**§ 18.** Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

**§ 19.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje świadczenia,
- 2) pobierania zasiłku chorobowego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego

#### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 20.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

**§ 21.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego ca najmniej przez 6 miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

**§ 22.** 1. Nagrody, o których mowa w § 20, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

2. Szczegółowe zasady przyznawania nagród oraz tryb składania wniosków określone zostaną regulaminami:

- 1) przyznawania nagród dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Łubnice
- 2) przyznawania nagród dyrektora szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łubnice.

#### **PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE**

**§ 23.** Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą być wprowadzane w formie aneksów uchwalanych uchwałą Rady Gminy Łubnice.